

Peace Corps Response Program

მშვიდობის კორპუსის მოკლევადიანი მხარდაჭერის
პროგრამა



Site Identification Handbook

საინფორმაციო დანართი

2019

Background

Peace Corps is a non-political, non-religious, non-profit agency of the United States government that was established in 1961 by President John F. Kennedy. Peace Corps is a people-to-people organization that relies on the dedication and commitment of qualified American men and women who contribute to the social, economic and human development of countries requesting assistance. Its mission is to facilitate the productive exchange of knowledge and expertise between Peace Corps Volunteers and local communities. Peace Corps strives to promote world peace and friendship by fulfilling three fundamental goals:

- ❑ Providing trained men and women who contribute to the social and economic development of interested countries;
- ❑ Promoting a better understanding of the American people on the part of the people whom Volunteers serve;
- ❑ Strengthening Americans' understanding about the world and its people.

Peace Corps projects are designed and planned in collaboration with host country governmental and non-governmental agencies. The Peace Corps office in-country coordinates the cooperative work of Volunteers and host agencies. Volunteers are supervised directly by host country officials within those agencies. Local agencies, organizations, and communities also sponsor Volunteers in their communities and provide some support.

Peace Corps Response Volunteers (PCRVs) serve from six up to 12 months. Unlike other foreign aid workers, Volunteers are afforded no special privileges. Volunteers receive a modest living allowance, which allows them to live at the same level as the people in their host communities. Volunteers do not provide commodities, equipment, or funds.

In the 50+ years since its founding, more than 220,000 Americans have joined the Peace Corps, serving in 140 nations. Today Peace Corps supports over 7000 Volunteers in 64 different countries. Volunteers work in the fields of education, environment, health, community economic development, youth development agriculture, and other fields.

Peace Corps Response Volunteers

The Peace Corps worldwide headquarters in Washington, D.C. is responsible for recruiting Volunteers throughout the United States. Peace Corps Volunteers must be American citizens, above eighteen years of age, and must possess the necessary skills and training required for the program for which they apply. There are no restrictions regarding age, sex, or religion.

Peace Corps Response Volunteers, are experienced Volunteers who bring specialized skill set to short term targeted assignments.

მშვიდობის კორპუსის შესახებ

მშვიდობის კორპუსი 1961 წელს დააარსა პრეზიდენტმა ჯონ ფიცჯერალდ კენედიმ. ეს ორგანიზაცია არის ამერიკის შეერთებული შტატების მთავრობის არაპოლიტიკური, არამომგებიანი და არარელიგიური სააგენტო, რომელიც საშუალებას აძლევს ამერიკელ მოხალისეებს გაუზიარონ თავიანთი გამოცდილება და ცოდნა სხვადასხვა ქვეყნების მოსახლეობას. მშვიდობის კორპუსი აგზავნის კვალიფიცირებულ მოხალისეებს იმ ქვეყნებში, რომლებიც ამგვარ დახმარებას ითხოვენ. მოხალისეებს შეაქვთ თავიანთი წვლილი ქვეყნის სოციალურ, ეკონომიკურ და საზოგადოებრივ განვითარებაში.

მშვიდობის კორპუსი იღწვის მშვიდობისა და მეგობრობის გასაძლიერებლად სამი ძირითადი საშუალებით:

- ხელს უწყობს დაინტერესებული ქვეყნის განვითარებას შესაბამისი განათლების მქონე ხალხის ჩამოყვანით და მათი ჩაბმით ქვეყნის სოციალურ და ეკონომიკურ განვითარებაში;
- ხელს უწყობს ამერიკელი ხალხის მიერ სხვა ქვეყნის უკეთ გაცნობას;
- ხელს უწყობს სხვა ქვეყნის წარმომადგენლებს ამერიკის უკეთ გაცნობაში,

მშვიდობის კორპუსის პროექტები მუშავდება მასპინძელი მხარის მთავრობისა და არასამთავრობო ორგანიზაციების მხარდაჭერითა და მათთან თანამშრომლობით. ქვეყანაში არსებული მშვიდობის კორპუსის ოფისი კოორდინირებს მიმღები მხარისა და მოხალისის მუშაობას. მოხალისეებს ზედამხედველობას მათივე მასპინძელი ორგანიზაციის წარმომადგენელი ოფიციალური პირები უწევენ. ადგილობრივი სააგენტოები, ორგანიზაციები და თემები ასევე მხარს უჭერენ მოხალისეებს საკუთარ თემებში ინტეგრირებისას.

მშვიდობის კორპუსის მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეები მსახურობენ ექვსიდან 12 თვის ვადით. სხვა უცხოური ორგანიზაციების თანამშრომლებისაგან განსხვავებით, მოხალისეებს არ აქვთ განსაკუთრებული პრივილეგიები. მოხალისეები იღებენ მოკრძალებულ ანაზღაურებას, რომელიც მათ საშუალებას აძლევს იცხოვრონ საზოგადოების რიგითი წევრების მსგავსად. მოხალისეები არ უზრუნველყოფენ მასპინძელ თემებს/ორგანიზაციებს ტექნიკით, მოწყობილობით ან ფინანსური რესურსებით.

მშვიდობის კორპუსის არსებობის ორმოცდაათ წელზე მეტი ხნის განმავლობაში 220 000-ზე მეტ ამერიკელს უმსახურია მსოფლიოს 140 ქვეყანაში. ამჟამად მშვიდობის კორპუსი 7000 მოხალისეს ითვლის 64 ქვეყანაში. ისინი მუშაობენ განათლების, ჯანდაცვის, ეკოლოგიის, თემის ეკონომიკური განვითარების, ახალგაზრდობის განვითარების, სოფლის მეურნეობისა და სხვა სფეროებში.

მშვიდობის კორპუსის მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეების შესახებ

ამერიკის შეერთებული შტატებში, მოხალისეების შერჩევას მშვიდობის კორპუსის ვაშინგტონის სათაო ოფისი ხელმძღვანელობს. მშვიდობის კორპუსის მოხალისეები უნდა იყვნენ 18 წელზე მეტი ასაკის, აშშ-ს მოქალაქეები, ფლობდნენ საჭირო უნარ-ჩვევებსა და მომზადებას, რომელიც მოითხოვება იმ პროგრამისათვის, რომელზეც შეაქვთ განაცხადი. არ არსებობს შეზღუდვები ასაკის, სქესისა და სარწმუნოებასთან მიმართებით.

მშვიდობის კორპუსის მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეები არიან გამოცდილი მოხალისეები, რომლებიც შესაბამისი მოკლევადიანი პროექტების შესასრულებლად, სპეციალიზებულ უნარ-ჩვევებს ფლობენ.

About Response Program

The Response Program started in 2010 and works with educational institutions, governmental and nongovernmental organizations on short-term, high impact assignments. Volunteers serve for six to 12 months, providing targeted technical assistance in areas such as English language education and teacher training, youth development and volunteerism, environmental education and ecotourism development, people with disabilities, IDPs and others. Response Volunteers support organizations to develop their human and organizational capacity and identify and mobilize resources.

Response Program Purpose and Goals

The major goal of the program is to complement and enhance post's English Education and Individual and Organizational Development projects, and other Agency and Post priorities.

PURPOSE:

The overall purpose of the Response Program is to support educational institutions, organizations, and communities in responding to their development needs.

GOAL 1: Promote Community and Organizational Development

Organizations will have improved organizational management, strategy development, program design, financial management, and communications practices, contributing to community economic development.

GOAL 2: Support Capacity Development

Community and organization members will develop or strengthen their skills in planning, time and resource management, project management, proposal writing, fundraising, and communications.

GOAL 3: Support English Language Development

Georgian students, teachers, and other community members will have increased access to personal, professional, and academic opportunities through English language learning and training on other critical skills.

Response Program Volunteer Projects

Peace Corps Response Volunteers are placed in those communities, schools, educational institutions and organizations in the regions of Georgia where their assistance is most needed and where there is the greatest interest in and support for the Volunteer work. **Volunteers will not replace or substitute qualified and available Georgian workers of the organizations to which they are assigned. Volunteers do not perform tasks and duties of a paid staff.** The Volunteer will be working alongside their Georgian counterparts to fulfill the goals of the project and promote human capacity building, sustainable organizational and community development.

Within Response Program Volunteers accomplish wide variety of activities; here are just a few examples:

- Assisting in designing management, organizational, fundraising, communication strategies, and action plans;
- Helping in streamlining the grant proposal development and application processes for the organizations;

- Training organization members, interested adults and youth in Project Design and Management, budgeting, strategic planning, usage of modern technologies, leadership, time management, communication, project management, and other skills;
- Training organization members, community youth and other members in employability skills such as CV writing, goal-setting, interviewing, etc.;
- Creating public relations materials and web-sites for the organizations;
- Supporting universities, vocational colleges, and other educational institutions in improving English Language Education program;
- Teaching English to students, teachers community members, and organization staff;
- Training teachers in improving teaching practices and professional skills;
- Helping students to improve critical thinking skills;
- Helping schools, universities and vocational education institutions to increase access to new English language learning resources, including technologies, and external learning opportunities for students, teachers, and community members.

During the first two weeks in their communities, the Volunteer will spend time adjusting and settling into a new living and working environment. During this period, s/he will learn about the community and surrounding area, learn about the organization, the community and get acquainted with his/her colleagues.

Apart from their primary assignment, sometimes Volunteers engage in different community-initiated projects. Using their skills, interests, and experience, and in accordance with locally expressed needs, Volunteers will assist communities in developing and enhancing educational, health, agricultural, environmental and other social projects. Volunteers may implement projects in their own community, or they may participate in projects in other communities.

მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის შესახებ

მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამა 2010 წელს დაიწყო. პროგრამის ფარგლებში მოხალისეები მუშაობენ საგანმანათლებლო ინსტიტუტებთან, სამთავრობო და არასამთავრობო ორგანიზაციებთან მოკლევადიან, მაღალეფექტურ პროექტებზე. მოხალისეები მსახურობენ 6-დან 12 თვის განმავლობაში და მიზნობრივ ტექნიკურ დახმარებას უწევენ ორგანიზაციებს ისეთ სფეროებში, როგორიცაა ინგლისური ენის განათლება და მასწავლებელთა ტრენინგი, ახალგაზრდობის განვითარება და მოხალისეობა, გარემოს დაცვა და ეკოტურიზმის განვითარება, იძულებით გადაადგილებული პირები, შეზღუდული შესაძლებლობების ადამიანები და ა.შ. პროგრამის მოხალისეები ეხმარებიან ორგანიზაციებს, განვითარონ მათი ადამიანური და ორგანიზაციული შესაძლებლობები და შეძლონ ახალი რესურსების იდენტიფიცირება და მოხიზვება.

მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მიზანი და ამოცანები

პროგრამის ძირითადი მიზანია ხელი შეუწყოს საქართველოში მშვიდობის კორპუსის ინგლისური ენის სწავლების, ინდივიდუალური და ორგანიზაციული განვითარების პროგრამებისა და ორგანიზაციის სხვა პრიორიტეტული სფეროების განვითარებას.

მიზანი:

მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის საერთო მიზანია დაეხმაროს საგანმანათლებლო დაწესებულებებს, ორგანიზაციებსა და თემებს შესაბამისი პროგრამების განვითარებაში მათი საჭიროებებიდან გამომდინარე.

ამოცანა 1: თემისა და ორგანიზაციული განვითარების ხელშეწყობა

ორგანიზაციები გაუმჯობესებენ ორგანიზაციული და ფინანსური მენეჯმენტის, სტრატეგიის განვითარებისა, პროგრამის შემუშავების და კომუნიკაციების არსებულ პრაქტიკას.

ამოცანა 2: ადამიანური შესაძლებლობების განვითარების ხელშეწყობა

თემებისა და ორგანიზაციის წევრები გაიუმჯობესებენ ან განიმტკიცებენ დაგეგმარების, დროისა და რესურსების მართვის, პროექტის მართვის, საგრანტო განცხადებების წერის, ფინანსების მოძიებისა და კომუნიკაციის უნარებს

ამოცანა 3: ინგლისური ენის სწავლების განვითარების ხელშეწყობა

ქართველ სტუდენტებს, მასწავლებლებსა და თემის სხვა წევრებს გაუჩნდებათ მეტი პირადი, პროფესიული და აკადემიური შესაძლებლობა ინგლისური ენის შესწავლის და სხვა მნიშვნელოვანი უნარების გამომუშავებასთან დაკავშირებული ტრენინგების საშუალებით.

მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეთა პროექტები

მშვიდობის კორპუსის მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეები საქართველოს იმ თემებში, სკოლებში, საგანმანათლებლო დაწესებულებებსა და ორგანიზაციებში ნაწილდებიან, სადაც მათთან მუშაობის ყველაზე მეტი საჭიროება და დაინტერესებაა. მოხალისეები ორგანიზაციაში არ შეცვლიან კვალიფიციურებულ ქართველ თანამშრომლებს, ისინი არ ასრულებენ დაქირავებული თანამშრომლის როლსა და ფუნქციებს. მოხალისეები ითანამშრომლებენ ქართველ პარტნიორებთან, როგორც პროექტის განხორციელებისთვის, ისე ადამიანური შესაძლებლობების, მდგრადი ორგანიზაციული და სათემო განვითარების ხელშეწყობისთვის.

მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის ფარგლებში მოხალისეები ღონისძიებათა ფართო სპექტრს ახორციელებენ. ქვემოთ მოცემულია რამდენიმე მაგალითი:

- მენეჯმენტის, ორგანიზაციული განვითარების, ფინანსების მოძიების, კომუნიკაციის და სხვა ტიპის სტრატეგიებისა და სამოქმედო გეგმების შემუშავებაში დახმარება;
- საგრანტო წინადადების ჩამოყალიბებაში, პროექტების დაგეგმვასა და მართვაში დახმარება;
- ტრენინგი ორგანიზაციების წევრებისათვის, დაინტერესებულ ზრდასრულებისა და ახალგაზრდებისათვის პროექტის დაგეგმვასა და მართვაში, სტრატეგიულ დაგეგმვაში, თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენებაში, ლიდერობაში, დროის მენეჯმენტში, კომუნიკაციაში, პროექტის მართვასა და სხვა უნარების განვითარებაში;
- ტრენინგი ორგანიზაციის წევრებისთვის, თემის ახალგაზრდებისა და სხვა წევრებისთვის დასაქმების უნარებში, როგორიცაა CV-ს წერა, კარიერული მიზნების დასახვა, გასაუბრება და ა.შ;
- ორგანიზაციებისთვის საზოგადოებასთან ურთიერთობისთვის განკუთვნილი მასალების და ვებ-გვერდების შექმნა;
- ინგლისური ენის განათლების პროგრამის გაუმჯობესებაში უნივერსიტეტების, პროფესიული კოლეჯების და სხვა საგანმანათლებლო დაწესებულებების დახმარება;
- სტუდენტებისთვის, მასწავლებელთათვის, თემის წევრებისა და ორგანიზაციის თანამშრომლებისთვის ინგლისური ენის სწავლება;
- მასწავლებლებისთვის ტრენინგების ჩატარება სწავლების მეთოდისა და პროფესიული უნარების გაუმჯობესების მიზნით;
- სტუდენტების დახმარება კრიტიკული აზროვნების უნარის გაუმჯობესებაში;
- სკოლების, პროფესიული კოლეჯებისა და უნივერსიტეტებისთვის ინგლისური ენის ახალ სასწავლო რესურსებზე, ტექნოლოგიებზე; სტუდენტებს, მასწავლებლებსა და თემის წევრებს კი კლასგარეშე სწავლის შესაძლებლობებზე წვდომის უზრუნველყოფა.

თემში პირველი ორი კვირის განმავლობაში მოხალისეები ეჩვევიან ახალ საცხოვრებელ და სამუშაო გარემოს. ამ პერიოდში ისინი ეცნობიან ადგილობრივ საზოგადოებას, თემს, ორგანიზაციას და კოლეგებს.

ძირითადი მოვალეობების გარდა, მოხალისეები ჩაერთვებიან თემის მიერ წამოწყებულ სხვადასხვა პროექტებში. თავიანთი უნარების, გამოცდილებისა და ინტერესების შესაბამისად და ადგილობრივი საჭიროებების გათვალისწინებით, ისინი დაეხმარებიან თემებს საგანმანათლებლო, ჯანდაცვის, სასოფლო-სამეურნეო, გარემოსდაცვითი და სხვა სოციალური პროექტების დაგეგმვასა და

განხორციელებაში. მოხალისეებს უფლება აქვთ მონაწილეობა მიიღონ როგორც საკუთარი, ისე სხვა თემების მიერ ინიცირებულ პროექტებში.

-

Minimum Criteria for Announcements to Applicant Organizations and Schools:

(Peace Corps Response)

Primary Work Assignment

Minimum Criteria for Primary Work Assignment (Peace Corps Response)

- ☐ Local organization and community leaders and representatives (such as directors, counterparts, and other community members) are supportive of hosting a Volunteer and are willing to provide assistance as needed.
- ☐ The host agency has a demonstrated organizational need and strong interest in and commitment to hosting a Volunteer and is willing to provide a brief orientation to a Volunteer upon his/her arrival.
- ☐ Local organization and community leaders and representatives (such as directors, counterparts, and other community members) actively seek out and identify viable host family options.
- ☐ Organizational and community priorities are consistent with the Peace Corps Response program goals, objectives, and priorities.
- ☐ There is a clearly identified role, sufficient workload (as determined by PC staff and appropriate to the assignment), and a workspace appropriate to local workplace standards for the Volunteer.
- ☐ There is/are available, interested, and committed counterpart(s) in the host agency/organization/community willing to work with and provide support to the Volunteer.
- ☐ There is a potential for partnership with other groups or organizations in the community for secondary/community activities.
- ☐ The host agency is willing to cover all business travel related expenses of the Volunteer if required by the organization. (This may include transportation, per diem, and/or conference costs, etc. at the same level as a local staff person.)
- ☐ There is at least one English speaker on staff or in the community who is willing to work with the Volunteer, or another language can be identified for whom Peace Corps can attempt to recruit an appropriate candidate (for example, Georgian, Russian, Armenian, or Azeri).
- ☐ The staff and members of the organization are open and willing to assist the Volunteer with learning about Georgian culture and adapting to life in Georgia.

Desired Criteria for Primary Work Assignment (Peace Corps Response)

- ☐ The head of the organization, counterpart, and/or other community members must be able to clearly communicate their needs, develop a position/project description with clear goals and objectives, and define how the partnership with a volunteer will help meet those needs.
- ☐ The head of the organization and counterpart along with the Volunteer is willing to develop a detailed work plan based on the position/project description.
- ☐ The head of the organization and Counterpart are willing to support Volunteer to identify and engage with youth in their community and be willing to cooperate with the Volunteer on youth initiated and youth development focused projects, if available.

ორგანიზაციებისა და სკოლების შერჩევის მინიმალური კრიტერიუმები (მშვიდობის კორპუსის მხარდაჭერის პროგრამა)

ძირითადი სამუშაო დავალება

მინიმალური კრიტერიუმები ძირითადი სამუშაო დავალებისთვის

- ორგანიზაციის და/ან ადგილობრივი სათემო ჯგუფის ლიდერები და წარმომადგენლები (დირექტორები, პარტნიორები და თემის სხვა წევრები) მხარს უჭერენ მოხალისის მასპინძლობას და აქვთ სურვილი დახმარება გაუწიონ მას საჭიროებისამებრ;
- მასპინძელ ორგანიზაციას გააჩნია ორგანიზაციული საჭიროება და ძლიერი ინტერესი და სურვილი მოხალისის მასპინძლობის და მზადაა მას ჩაუტაროს ორიენტაციის მოკლე კურსი მისი ორგანიზაციაში ვიზიტისდროს.
- ორგანიზაციის და/ან ადგილობრივი სათემო ჯგუფის ლიდერები და წარმომადგენლები (დირექტორები, პარტნიორები და თემის სხვა წევრები) აქტიურად ცდილობენ კრიტერიუმების შესაბამისი მასპინძელი ოჯახების იდენტიფიცირებას;
- ორგანიზაციისა და თემის პრიორიტეტები შესაბამისობაშია მშვიდობის კორპუსის მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მიზნებთან, ამოცანებთან და პრიორიტეტებთან;
- მოხალისეს უნდა ჰქონდეს მკაფიოდ განსაზღვრული როლი, საკმარისი სამუშაო დატვირთვა (მშვიდობის კორპუსის თანამშრომლების მიერ განსაზღვრული და სამუშაო დავალების შესაბამისი), და ადგილობრივ სამუშაო სტანდარტების შესაბამისი სამუშაო ადგილი;
- მასპინძელ ორგანიზაციაში/თემში არის/არიან დაინტერესებული და მოტივირებული პარტნიორები, რომელთაც სურთ მოხალისესთან თანამშრომლობა და მისი მხარდაჭერა;
- თემში არსებობს თანამშრომლობის შესაძლებლობა თემის სხვა ჯგუფებთან ან ორგანიზაციებთან მეორადი/თემის აქტივობების განსახორციელებლად.
- ორგანიზაციამ/სათემო ჯგუფმა მოხალისის სამუშაოსთან დაკავშირებული ხარჯი უნდა დაფაროს იმავე დონეზე, როგორც ეს ხდება ორგანიზაციის სხვა თანამშრომლებთან მიმართებაში. მაგალითად: ტრანსპორტის, ტრენინგის/სამუშაო შეხვედრის/კონფერენციის ორგანიზების და ჩატარების ხარჯები და სხვა .;
- ორგანიზაციამ/სათემო ჯგუფმა უნდა უზრუნველყოს სულ მცირე ერთი ინგლისურად მოლაპარაკე, რომელსაც სურვილი ექნება იმუშაოს მოხალისესთან; შესაძლებელია ასევე სხვა ენაზე შეთანხმებაც, რა შემთხვევაშიც მშვიდობის კორპუსს შეუძლია სცადოს შესაბამისი კანდიდატის შერჩევა (მაგალითად, ქართული, რუსული, სომხური ან აზერბაიჯანული).
- ორგანიზაცია/სათემო ჯგუფი უნდა დაეხმაროს მოხალისეს ქართული ენის შესწავლაში და ადათ-წესების გაცნობაში.

სასურველი კრიტერიუმები ძირითადი სამუშაო დავალებისთვის (მშვიდობის კორპუსის მხარდაჭერის პროგრამა)

- ორგანიზაციას, პარტნიორს და/ან თემის სხვა წევრებს უნდა შეეძლოთ თავიანთი საჭიროებების ნათლად გადმოცემა, პოზიციის/პროექტის აღწერილობის შედგენა მკაფიოდ განსაზღვრული ამოცანებითა და მიზნებით და იმის განმარტება, თუ როგორ დაეხმარებათ მოხალისესთან თანამშრომლობა ამ მიზნების მიღწევაში.
- ორგანიზაციის დირექტორმა, პარტნიორმა და მოხალისემ ერთობლივად უნდა შეიმუშაონ დეტალური სამუშაო გეგმა, პოზიციის/პროექტის აღწერილობის საფუძველზე.
- ორგანიზაციის დირექტორი და პარტნიორი თანამშრომლები დაეხმარებიან მოხალისეს დაუკავშირდეს და გაეცნოს ახალგაზრდებს თემში, მხარს დაუჭერენ მოხალისის მიერ ახალგაზრდებსა და მათ განვითარებაზე ორიენტირებული პროექტების წამოწყებას.

Housing

Required Minimum Criteria for Housing at Site

- The Volunteer must have a private room with acceptable doors, and a functioning lock on the door.
- Basic furniture in the room, including a bed, desk/table and chair, and a place to store clothing (wardrobe and/or dresser).
- Clean, private place to bathe or shower available at the home.
- Facilities for heating water for a bath or shower available at the home.
- Toilet Facilities must be located either inside or in maximum 25 meters from the home.
- Availability of water to have a bath at least once a week.
- Availability of electricity at least 15 hours a week.
- Facilities for washing clothes available at the home.
- A functional refrigerator is available at the home.
- A store is available within 30 minutes walking distance, where basic food items can be purchased.
- The family should not possess unregistered guns at home.
- All entrances and windows that access the PCV's portion of the house must have functioning locks.
- The host family's house is solidly constructed (for example, no large cracks on the walls or floor, the building is not leaning, etc...).
- Electrical wiring in the PCV's room should be in good condition with no visible breaks, burns, melts, or naked wiring. Electrical outlets and switches in the room should be in working condition.
- The windows of the PCV's room should have bars if the room is located on the ground floor and is in direct contact to the street or road (applicable to urban areas only).
- The host family's house must have reliable cell phone coverage through either Geocell or Magti. Magtifix or a landline would also be preferred but not required.
- The host family's house should be located within 15 minutes walking distance to the nearest neighbor.
- The home is within 45 minutes walking distance from the Volunteer's school or work place, and/or there is a reliable form of transportation available to transport the Volunteer to their workplace within 45 minutes. In case of big cities (Tbilisi, Rustavi, Kutaisi, Batumi, Telavi) this can be extended up to one hour.
- The host family's house should be located within 45 minute walking distance to the bus or marshutka station.
- There is no indication of violent criminals or drug traffickers in the host family's neighborhood.
- No family members in the household have infectious diseases such as tuberculosis, etc.
- All household pets have been vaccinated for rabies.
- The Ministry of Interior Affairs has provided a security clearance for the family. (Peace Corps will obtain this.)

Desired Criteria for Housing at Site

- At least one member of the family can speak a basic level of English.

საცხოვრებელი პირობები

მინიმალური კრიტერიუმები თემში საცხოვრებელი პირობებისთვის

- მასპინძელი ოჯახი უზრუნველყოფს მოხალისეს ცალკე ოთახით (კარგად ფუნქციონირებადი საკეტიანი კარით);
- მოხალისის ოთახში უნდა იყოს ელემენტარული ავეჯი: საწოლი, მაგიდა, სკამი, ტანსაცმლის შესანახი ადგილი (მაგალითად კარადა);
- სახლში უნდა იყოს სუფთად მოწყობილი ადგილი, სადაც მოხალისე შეძლებს შხაპის/აბაზანის მიღებას;
- სახლში უნდა იყოს შხაპის/აბაზანის მიღებისათვის წყლის გაცხელების საშუალება;
- საპირფარეშო/ტუალეტი განლაგებული უნდა იყოს სახლში ან სახლიდან მაქსიმუმ 25 მეტრის დაშორებით;
- ელექტროენერგია ხელმისაწვდომი უნდა იყოს მინიმუმ 15 საათი კვირაში;
- მოხალისეს უნდა ჰქონდეს საშუალება გაირეცხოს ტანსაცმელი;
- სახლში აუცილებლად უნდა იყოს ფუნქციონირებადი მაცივარი;
- სახლიდან 30 წუთის ფეხით სავალ მანძილზე უნდა მდებარეობდეს მაღაზია/ბაზარი, სადაც შესაძლებელია ძირითადი საკვების შეძენა;
- ოჯახი არ უნდა ფლობდეს/ჰქონდეს არარეგისტრირებულ იარაღი სახლში;
- ყველა შესასვლელსა და ფანჯარას, რომელიც გადის სახლის იმ ნაწილზე, სადაც მოხალისე ცხოვრობს უნდა ჰქონდეს ფუნქციონირებადი საკეტი;
- მასპინძელი ოჯახის სახლი მყარადაა აშენებული (მაგალითად, სახლის კედლებსა თუ სართულებზე არ ფიქსირდება დიდი ბზარები, ან შენობა არ არის გადახრილი);
- მოხალისის ოთახში ელექტრო გაყვანილობა უნდა იყოს უსაფრთხო, არ უნდა იყოს გატეხილი, გადამწვარი, ჩამომდნარი ან ღია მდგომარეობაში. ოთახში ელექტრო ჩამრთველები უნდა იყოს მუშა მდგომარეობაში;
- მოხალისის ოთახის ფანჯრებს უნდა ჰქონდეს გისოსები, იმ შემთხვევაში თუ ოთახი მდებარეობს პირველ სართულზე და იყურება ქუჩის მხარეს (ეხება მხოლოდ ურბანულ ადგილებს);
- მასპინძელ ოჯახს უნდა ჰქონდეს საიმედო სატელეფონო კავშირი (ჯეოსელი ან მაგთი). მაგთიფიქსი ან საკაბელო ტელეფონის ქონა სასურველია, მაგრამ არაა სავალდებულო.
- მასპინძელი ოჯახის სახლი უნდა მდებარეობდეს უახლოეს მეზობელთან 15 წუთის ფეხით სავალ მანძილზე;
- მოხალისის სახლი უნდა მდებარეობდეს სამსახურიდან არაუმეტეს 45 წუთის ფეხით სავალ მანძილზე და/ან უნდა არსებობდეს უსაფრთხო და სანდო სანტრანსპორტო საშუალება. დიდი ქალაქების შემთხვევაში (თბილისი, რუსთავი, ქუთაისი, ბათუმი, თელავი) შესაძლოა გამონაკლისის დაშვება და ფეხით სავალი მანძილის ერთი საათით გაზრდა;
- მასპინძელი ოჯახის სახლი უნდა მდებარეობდეს 45 წუთის ფეხით სავალ მანძილზე ავტობუსის ან მარშრუტის სადგურამდე;
- მასპინძელი ოჯახის სამეზობლოში არ შეინიშნება კრიმინალი ან ნარკოტიკებით მოვაჭრეები;
- მასპინძელი ოჯახის არცერთ წევრს აქვს გადამდები დაავადება, როგორცაა ტუპერკულოზი;
- ყველა სახლის ცხოველი უნდა იყოს ცოფზე აცრილი;
- ოჯახს გავლილი აქვს უსაფრთხოების შემოწმება შინაგან საქმეთა სამინისტროს მიერ (უზრუნველყოფს მშვიდობის კორპუსი).

სასურველი კრიტერიუმი თემში საცხოვრებელი პირობებისათვის

- სასურველია ოჯახის ერთ წევრს ოდნავ მაინც შეეძლოს ინგლისურად საუბარი.

Community

Required Minimum Standards for the Community

- The community must be in Tbilisi, Kakheti (except north of Akhmeta), Kvemo Kartli, Mtskheta-Mtianeti (except Stepantsminda), Shida Kartli, Samtskhe-Javakheti, Imereti, Racha-Lechkhumi – Svaneti, Samegrelo, Ajara or Guria regions. The villages and towns located within the five kilometer administrative boarder line with Abkhazia and South Ossetia are not eligible for participation;
- There is no history of violent crime reported at the site against a foreigner that would likely affect the safety and security of Volunteer;
- The community is politically stable and does not present any significant security problems
- The community should have regional/district branch of Ministry of Internal Affairs (Local Police Department);
- There should be a local health care provider in the community or nearby town/district center (within 1 hour driving distance) which is willing to help the Volunteer and contact the Peace Corps Medical Unit in case of emergency;
- There is emergency transportation available to transport a PCV to the nearest healthcare facility in case of emergency;
- The community should have a reliable and regular form of transportation (bus or marshutka) to allow the Volunteer to travel to the district center or to the Capital (maximum in 1 hour walking distance);
- The community has reliable cell phone coverage provided by either Magti or Geocell;
- The community or nearby town/district center has either a Magtifix or landline telephone at a maximum of one hour driving distance from the Volunteer's home;
- The community should have a market place or at least a small shop where a Volunteer will be able to purchase items for basic needs maximum in 40 minutes walking distance.

გარემო და საზოგადოება

თემის მინიმალური სტანდარტები

- თემი უნდა მდებარეობდეს თბილისში, კახეთში (ახმეტის ჩრდილოეთი ნაწილის გარდა), ქვემო ქართლში, მცხეთა-მთიანეთში (სტეფანწმინდის გარდა), შიდა ქართლში, სამცხე -ჯავახეთში, იმერეთში, რაჭა-ლეჩხუმსა და სვანეთში, სამეგრელოში, აჭარისა და გურიის რეგიონებში. კონკურსში მონაწილეობა არ შეუძლიათ აფხაზეთისა და სამხრეთ ოსეთის ადმინისტრაციული საზღვრის ხუთ-კილომეტრიან ზოლში მდებარე დასახლებებს;
- თემში არ ფიქსირდება მოხალისის წინააღმდეგ დანაშაულებრივი ქმედების ფაქტები, რამაც შეიძლება გავლენა იქონიოს მოხალისის უსაფრთხოებაზე;
- თემი არის პოლიტიკურად სტაბილური და არ მოიცავს რაიმე მნიშვნელოვან უსაფრთხოების პრობლემებს;
- თემში უნდა იყოს შინაგან საქმეთა სამინისტოს რაიონული/რეგიონალური განყოფილება (ადგილობრივი პოლიციის განყოფილება);
- ქალაქში/სოფელში ან ქალაქიდან/სოფლიდან ერთი საათი ფეხით სავალ მანძილზე უნდა იყოს მედ-პუნქტი/ექიმი, რომელიც შეძლებს საჭიროების შემთხვევაში მშვიდობის კორპუსის სამედიცინო ნაწილთან დაკავშირებას;
- ახლო მანძილზე არის ერთი სატრანსპორტო საშუალება მაინც, რომელიც იქნება ხელმისაწვდომი უახლოეს მედ პუნქტამდე გადაუდებელი ტრანსპორტირების შემთხვევაში;
- ქალაქში/სოფელში უნდა იყოს მუდმივი სატრანსპორტო მიმოსვლა (სამარშუტო ტაქსი ან ავტობუსი), რაც საშუალებას მისცემს მოხალისეს საჭიროების შემთხვევაში დაუბრკოლებლად იაროს რაიონულ ცენტრში და დედაქალაქში (მაქსიმუმ ერთი საათის სავალ მანძილზე);
- სამუშაო ადგილზე არის მობილური ოპერატორის (მაგთის ან ჯეოსელის) სანდო დაფარვის ზონა;
- თემში ან უახლოეს ქალაქში არის მაგთიფიქსი ან ხაზის ტელეფონი მოხალისის სახლიდან მაქსიმუმ ერთი საათი მგზავრობის მანძილზე;
- თემში უნდა ფუნქციონირებდეს ბაზარი ან პატარა მაღაზია, სადაც მოხალისე შეძლებს შეიძინოს ძირითადი მოხმარების საგნები, არა უმეტეს 40 წუთის სავალ მანძილზე.



Stage 1

How to Request a Volunteer Application Process

Submission of a Peace Corps Response Volunteer Request Form

The request form outlines several general questions regarding the organization and also some specific questions concerning the nature of the assignment. Please outline at least a general idea of how PCRV can support the organization and specify in which areas and fields.

Example: Volunteer will assist the organization in increasing staff capacity in project management; Volunteer will help us to design English language curriculum; Volunteer will help our department to develop a program, etc.

These descriptions will help us to determine how a Peace Corps Volunteer can help you achieve organizational goals.

In the request form, a special section will be devoted to a statement letter. Please pay particular attention to this part. Peace Corps wants to learn more about the reasons for requesting a PCRV. A detailed motivation will help us to understand the organization's needs better and determine our role in your program.

Please keep in mind that we are open to a wide range of assignments, but our particular priority areas include: English education, Organizational development, Gender, Youth, Technology, or support to vulnerable groups, such as Ethnic Minorities, IDPs, or others. Please feel free to spread far and wide.



Stage 2

Project/Position Description (PD) Development and Site Survey Visit

After the application is selected, we start the process of developing a Project Description (PD) jointly with the organizations. The PD outlines PCRV project objectives, duties and responsibilities, qualification requirements, working and living conditions, and others. All organizations will receive the template of position description, the sample, and brief instructions of how the form should be filled out.

The PD is a very important document. This is the project, based on which Peace Corps will be monitoring and evaluating success of the assignments, and Volunteers will be reporting out to Peace Corps. Therefore, it is crucial that organizations outline realistic and achievable objectives.

PD also has an important role in the process of recruitment. Based on this document, Peace Corps Headquarters in Washington recruits Volunteers. It is crucial that a PD outlines background information for the organization, needs that will be addressed with the help of a PCRV, clear objectives, roles and responsibilities, and working and living conditions, along with specific and detailed qualification requirements, in order to recruit the best possible candidates for the positions.

A PD is developed jointly with the PC Response Program Manager (PM). The PD is reviewed and approved by Peace Corps Georgia Director of Programming and Training (DPT) and Country Director (CD).

Along with the PD development process, before finalizing the actual PD, Response PM will visit the organization, to make sure that the site complies with the minimum criteria outlined above. The visit will include: filling out the site survey form and checking the information outlined in the Volunteer Request Form, meeting staff members, and specifically Volunteer Counterpart and Supervisor, getting to know the organization better, discussing roles and responsibilities, preparing workplace for PCRV, and others.

Please remember, that within two months after the completion of PD, Organizations are required to submit the rest of the host families.

მშვიდობის კორპუსის მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისის მოთხოვნის განაცხადის ფორმის შემოტანა

განაცხადის ფორმაში მოცემულია ორგანიზაციასთან და მოხალისის როლთან დაკავშირებული რამდენიმე შეკითხვა. გთხოვთ, დეტალურად გასცეთ პასუხი შესაბამის შეკითხვებს და ჩამოაყალიბოთ მინიმუმ ზოგადი იდეა მაინც იმასთან დაკავშირებით, თუ როგორ შეუძლია მშვიდობის კორპუსის მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეს თქვენი ორგანიზაციის დახმარება; ასევე დააკონკრეტეთ სფეროები.

მაგალითი: მოხალისე ორგანიზაციას დაეხმარება პროექტის მართვის კუთხით თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლებაში; მოხალისე ორგანიზაციას დაეხმარება ინგლისური ენის კურსკულის შემუშავებაში; მოხალისე ჩვენს განყოფილებას დაეხმარება პროგრამის შემუშავებაში და ა.შ.

ამ ინფორმაციის საშუალებით განვსაზღვრავთ, თუ რა ფორმით შეიძლება დაგეხმაროთ მშვიდობის კორპუსის მოხალისე თქვენი ორგანიზაციული ამოცანების შესრულებაში.

განაცხადის ფორმაში, სპეციალური ნაწილი დაეთმობა სამოტივაციო წერილს. გთხოვთ, განსაკუთრებული ყურადღება გაამახვილოთ ამ ნაწილზე. მშვიდობის კორპუსს უნდა, რომ მეტი გაიგოს იმის შესახებ, თუ რატომ გსურთ მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეთან თანამშრომლობა. დეტალური მოტივაცია დაგეხმარება ორგანიზაციის საჭიროებების უკეთ გაგებასა და თქვენს პროგრამაში ჩვენი როლის განსაზღვრაში.

გთხოვთ გაითვალისწინოთ, რომ ჩვენ მრავალი მიმართულებით ვმუშაობთ, მაგრამ ჩვენი პრიორიტეტული სფეროები შემდეგია: ინგლისური ენის სწავლება, ორგანიზაციული განვითარება, გენდერი, ახალგაზრდები, ტექნოლოგიები, მოწყვლადი ჯგუფების დახმარება, ისეთების როგორიცაა ეთნიკური უმცირესობები, იძულებით გადაადგილებული პირები და სხვა.

პროექტის/პოზიციის აღწერილობის (PD) შედგენა და თემში ვიზიტი

აპლიკაციის შერჩევის შემდეგ, ვიწყებთ ორგანიზაციებთან ერთად პროექტის აღწერილობის შედგენის პროცესს. პროექტის აღწერილობაში შედის ისეთი საკითხები, როგორიცაა პროექტის მიზნები, მოვალეობები, საკვალიფიკაციო მოთხოვნები, სამუშაო, საცხოვრებელი პირობები და სხვ. პროექტის/პოზიციის აღწერილობის ნიმუში და ფორმის შევსების მოკლე ინსტრუქცია ყველა შერჩეულ ორგანიზაციას გადაეგზავნება.

პროექტის/პოზიციის აღწერილობა ძალიან მნიშვნელოვანი დოკუმენტია. ეს არის პროექტი, რომლის საფუძველზეც მშვიდობის კორპუსი განახორციელებს მონიტორინგსა და შეაფასებს სამუშაოს შესრულების ხარისხს. ასევე, პროექტში გაწერილი ამოცანების მიხედვით მოხალისეები მოამზადებენ ანგარიშებს მშვიდობის კორპუსისთვის სამუშაოს განხორციელების შესახებ. შესაბამისად, ძალიან მნიშვნელოვანია, რომ ორგანიზაციამ რეალისტური და მიღწევადი ამოცანები გაწეროს ამ დოკუმენტში.

პროექტის/პოზიციის აღწერილობას ასევე მნიშვნელოვანი როლი აქვს მოხალისის შერჩევის პროცესში. ამ დოკუმენტზე დაყრდნობით მშვიდობის კორპუსის სათაო ოფისი ვაშინგტონში არჩევს მოხალისეებს. მნიშვნელოვანია, რომ პროექტის/პოზიციის აღწერილობაში მოცემული იყოს ორგანიზაციის შესახებ ინფორმაცია, ის საჭიროებები, რომლებზეც მოხალისეებმა უნდა იმუშაონ, მკაფიოდ განსაზღვრული მიზნები, როლები და მოვალეობები, ასევე სამუშაო და საცხოვრებელი პირობები და დეტალურ

პროექტის/პოზიციის აღწერილობის შემუშავებაში მონაწილეობას იღებს მშვიდობის კორპუსის მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მენეჯერი. პროექტის/პოზიციის აღწერილობაზე დასტურს იძლევა საქართველოს მშვიდობის კორპუსის პროგრამებისა და ტრენინგების დირექტორი და მშვიდობის კორპუსის დირექტორი საქართველოში.

საკვალიფიკაციო მოთხოვნები, რათა პოზიციისთვის შეირჩეს არსებულ კანდიდატებს შორის საუკეთესო .

პროექტის/პოზიციის აღწერილობის შედგენის პროცესის პარალელურად, სანამ საბოლოო შესწორებები იქნება აღწერილობაში შეტანილი, პროგრამის მენეჯერი ორგანიზაციას ეწვევა, რათა დარწმუნდეს, რომ ორგანიზაცია ზემოთ აღწერილ მინიმალურ კრიტერიუმებს აკმაყოფილებს. ეს ვიზიტი მოიცავს კითხვარის შევსებას და მოხალისის მოთხოვნის ფორმაში მოცემული ინფორმაციის შემოწმებას, თანამშრომლებთან შეხვედრას (კონკრეტულად მოხალისის პარტნიორსა და ხელმძღვანელთან), ორგანიზაციის უკეთ გაცნობას, როლებისა და პასუხისმგებლობების შესახებ მსჯელობას, მშვიდობის კორპუსის მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისისთვის სამუშაო ადგილის მომზადებას და ა.შ.

გთხოვთ, გაითვალისწინოთ, პროექტის აღწერის დასრულებიდან ორი თვის განმავლობაში, ორგანიზაცია ვალდებულია წარმოადგინოს სამი პოტენციური მასპინძელი ოჯახი.

Stage 3

Recruitment of a PCRV

The final draft PD is sent to Washington, D.C. where Response Program representatives review the PD and provide their feedback. The feedback is discussed internally in Peace Corps and the updated PD is sent to the Headquarters.

When the finalized PD is approved by Washington it is posted on Peace Corps website and is open for recruitment.

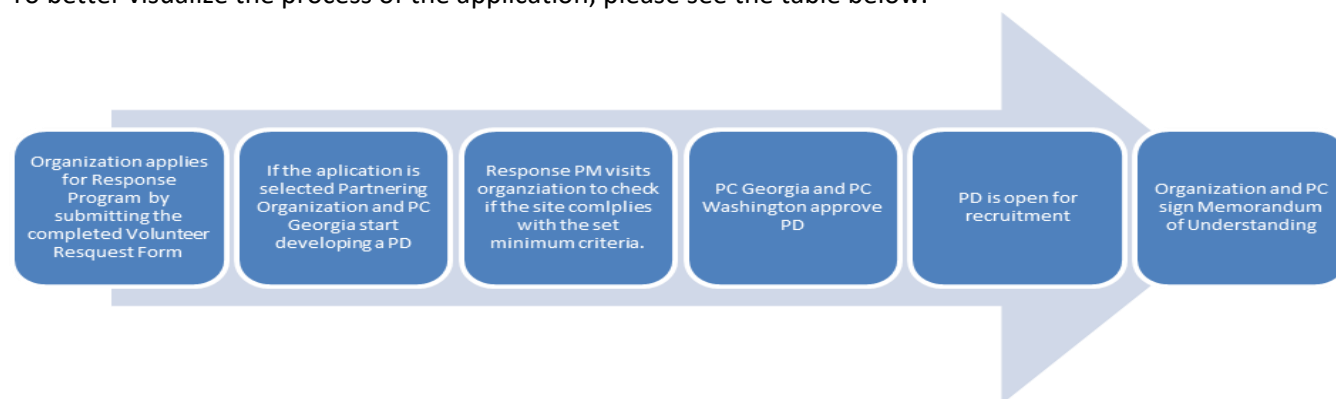
Please consider that recruitment takes time. Identified candidates go through the application process, along with the medical and police clearance. Recruiters also conduct a reference check; and when all processes are finalized they send an invitation to a candidate.

The process of selection might take up to six months. The process might be even more prolonged if there are not that many candidates whose work experience and education are strongly related to qualification requirements outlined in the PD. In addition, the candidates can be highly competitive and they might have other opportunities besides Peace Corps, so in certain situations they might opt out and reject the invitation. The Response Program Manager will update all organizations regularly about the status of their requests/positions and important deadlines.

Stage 4

Signing MOU

Organizations will need to sign a Memorandum of Understanding (MOU) with Peace Corps to officially become a Partnering Organization. A copy of the MOU in English will be provided to you upon your request during the application process. The MOU should be signed before a PCRV arrives at site. To better visualize the process of the application, please see the table below.



If your organization or community group is interested in requesting a Peace Corps Response Volunteer:

1. Be sure to read the information in the attached packet carefully;
2. Fill out the Request for a Peace Corps Volunteer form **completely**;
3. State clearly on the Request for a Peace Corps Volunteer Form how the organization or community group will benefit from participation in Peace Corps' Response Program;
4. Submit at least one host family option along with the application form.
5. E-mail the form to GE-ResponseProgram@peacecorps.gov or deliver it to the Peace Corps office in Tbilisi: 29a Vazha-Pshavela Ave, 0160 Tbilisi

The deadline for the submission of request forms is **May 27, 2019**.

ეტაპი 3

მოხალისის შერჩევა

პროექტის/პოზიციის აღწერილობის საბოლოო ვერსია ვაშინგტონში იგზავნება, სადაც მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის წარმომადგენლები განიხილავენ პროექტს და აფასებენ მას. მათი კომენტარების გათვალისწინება და განხილვა ხდება მშვიდობის კორპუსში საქართვეკიშუ და შემდეგ განახლებული პროექტის/პოზიციის აღწერილობა იგზავნება უკან სათაო ოფისში.

როდესაც პროექტის/პოზიციის აღწერილობას საბოლოო სახეს მისცემს მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მენეჯერი და მშვიდობის კორპუსი ვაშინგტონში დაგვიდასტურებს პროექტის მიღებას, პოზიცია გამოქვეყნდება მშვიდობის კორპუსის ვებ-გვერდზე და დაიწყება მოხალისის შერჩევის პროცესი.

გთხოვთ, გაითვალისწინოთ, რომ მოხალისეების შერჩევა დროს მოითხოვს. შერჩეული კანდიდატები გადიან ხანგრძლივ სააპლიკაციო პროცესს, რომელიც აპლიკაციის ფორმის შევსების და ინტერვიუს გარდა, ასევე მოიცავს სამედიცინო და უსაფრთხოების შემოწმებას. დამატებით, კადრების სპეციალისტები უკავშირდებიან კანდიდატების რეკომენდატორებს. ყველა შესაბამისი პროცესის დასრულების შემდეგ, კანდიდატს ეგზავნება მოწვევა.

შერჩევის პროცესს შეიძლება 6 თვე დასჭირდეს. პროცესი შეიძლება კიდევ გახანგრძლივდეს, თუ ვერ მოიძებნა შესაბამისი კანდიდატები, რომელთა სამუშაო გამოცდილება და განათლება შეესაბამება პროექტის/პოზიციის აღწერილობაში გაწერილ საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს. ამასთანავე, კანდიდატები შესაძლოა ძალზედ კონკურენტუნარიანები აღმოჩნდნენ და მშვიდობის კორპუსის გარდა სხვა შეთავაზებებიც ჰქონდეთ, ასე რომ რიგ შემთხვევებში კანდიდატებმა შეიძლება გადაიფიქრონ და უარი განაცხადონ მოწვევის მიღებაზე. მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მენეჯერი რეგულარულად მიაწოდებს სიახლეებს ორგანიზაციებს მათი მოთხოვნის/პოზიციების სტატუსისა და მნიშვნელოვანი ვადების შესახებ.

ეტაპი 4

თანამშრომლობის მემორანდუმის ხელმოწერა

ორგანიზაციებმა ხელი უნდა მოაწერონ მშვიდობის კორპუსთან თანამშრომლობის მემორანდუმზე, რათა ოფიციალურად მიენიჭოთ პარტნიორი ორგანიზაციის სტატუსი. თანამშრომლობის მემორანდუმის ინგლისურენოვანი ასლი გადმოგეცემათ სააპლიკაციო პროცესში. თანამშრომლობის მემორანდუმს ხელი უნდა მოეწეროს მოხალისეების საქართველოში ჩამოსვლამდე.

მოხალისის მოთხოვნის პროცესის უკეთ წარმოსადგენად, გთხოვთ იხილოთ ქვემოთ მოცემული ცხრილი.

შევსებული მოხალისის მოთხოვნის განაცხადის ფორმის შემოტანით, ორგანიზაციას შეაქვს განაცხადი მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამაზე

პირველი ეტაპის გადასვლის შემთხვევაში პარტნიორი ორგანიზაცია და მშვიდობის კორპუსი საქართველოში პროექტის/პოზიციის აღწერილობის შედგენას იწყებენ

მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მენეჯერი სტუმრობს ორგანიზაციას, რათა შეაშინდოს აკმაყოფილებს თუ არა ორგანიზაცია განსაზღვრულ მინიმალურ კრიტერიუმებს

მშვიდობის კორპუსი საქართველოში და მშვიდობის კორპუსი ვაშინგტონში ამტკიცებს პროექტის/პოზიციის აღწერილობის

პროექტის/პოზიციის აღწერილობა იდება მშვიდობის კორპუსის ვებგვერდზე და იწყება მოხალისის შერჩევა

ორგანიზაცია და მშვიდობის კორპუსი ხელს აწერენ თანამშრომლობის მემორანდუმს

თუ თქვენი ორგანიზაცია ან თემი დაინტერესებულია მშვიდობის კორპუსის მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისის მოწვევით:

1. ყურადღებით გაეცანით საინფორმაციო დანართში მოცემულ ინფორმაციას;
2. შეავსეთ მშვიდობის კორპუსის მოხალისის მოსაწვევი განაცხადის ფორმა **სრულად**;
3. მოხალისის მოსაწვევ ანკეტაში განმარტოთ მოხალისის მოწვევის მიზანი და თუ როგორ დაეხმარება მოხალისესთან თანამშრომლობა ორგანიზაციას ან სათემო ჯგუფს;
4. აპლიკაციის ფორმას თან დაურთეთ მინიმუმ ერთი მასპინძელი ოჯახის მონაცემები;
5. შევსებული ანკეტა გამოაგზავნეთ მისამართზე GE-ResponseProgram@peacecorps.gov ან მოგვაწოდეთ მშვიდობის კორპუსის თბილისის ოფისში მისამართზე: ვაჟა-ფშაველას ქუჩა 29ა, 0160, თბილისი

საბუთების მიღების საბოლოო ვადაა **27 მაისი, 2019.**

Frequently Asked Questions (FAQs)

☐ **Who are the Volunteers?**

Volunteers are men and women, young and old, who come from diverse ethnic backgrounds and have a wide range of experiences.

☐ **How are the Volunteers prepared for their service?**

Peace Corps Georgia provides five to 11 days orientation for Volunteers when they arrive in Georgia. This orientation consists of trainings in Georgian Language, Georgian Culture, Health and Safety, and preparations to work with local counterparts.

☐ **What type of preparation work should be done by the organization before PCRVs arrival?**

Throughout the orientation, PCRVs will be staying at the hotel near Peace Corps office. When the orientation is over, organizations will need to provide PCRVs transportation from the hotel to their office and then to selected host family. Organizations are expected to conduct a brief orientation upon PCRVs arrival in their office. Recommended topics for the orientation will be shared by the PM before PCRVs arrival.

☐ **When PCRVs arrive in country?**

Peace Corps Response has two inputs a year. Organizations can request Volunteers for September or February. If Peace Corps recruiters were not able to identify/secure a qualified candidate, or the candidate opted out last minute, we will need to start a new recruitment process and therefore move the position for a next input.

☐ **What period of time will the Volunteer spend in the assigned organization/community?**

The Peace Corps Volunteers serve in the organization from 6 to 12 months, depending on the request. Sometimes a Volunteer is unable to complete his/her full service for medical, family, or other reasons and may return home. Volunteers who wish to discontinue their service from Peace Corps, for whatever reason, may do so without recourse. The Peace Corps is not able to fill a vacant position if a Volunteer terminates service.

☐ **Does the Volunteer need a separate "position"?**

No, the Volunteer will not substitute for a local employee, but rather will work with a Counterpart and other staff members in order to share experiences and transfer skills.

☐ **What type of working conditions does the Volunteer require?**

The Volunteer should be treated with the same working conditions as his/her colleagues in the organization.

☐ **Does the Volunteer receive a salary?**

No. As a Volunteer, s/he does not receive a salary. Peace Corps Georgia provides the Volunteer with a monthly living allowance to take care of personal expenses such as food, books, toiletries, personal travel, etc.

☐ **Where will the Volunteer live?**

The Volunteer is required to live with a local family for at least the first 3 months of service. Some Volunteers and Host Families may choose to continue this relationship for the full period of service. Other Volunteers may choose a more independent living arrangement after the initial 3 months. Host families must provide a separate room in the home for the Volunteer and provide daily meals. Peace Corps will provide the Host Family with a small monthly payment of 285 GEL (385 Gel only in Tbilisi) to help cover the costs of food, electricity, gas, water, etc. From October through March Volunteers will pay host families additional 65 GEL for heating the Volunteer room.

ხშირად დასმული შეკითხვები

❑ ვინ არიან მოხალისეები?

მოხალისეები არიან განსხვავებული ასაკის, ეთნიკური წარმომავლობის, პროფესიისა და გამოცდილების მქონე ქალები და მამაკაცები.

❑ რა მომზადებას გადიან მოხალისეები საქართველოში?

მოხალისეებს, მათი საქართველოში ჩამოსვლისთანავე, ხუთიდან თერთმეტ დღემდე ორიენტაციის კურსი უტარდებათ. კურსი მოიცავს ტრენინგებს ქართულ ენაში, ქართულ კულტურაში, ჯანმრთელობასა და უსაფრთხოებაში; ტრენინგი ასევე მოიცავს მომზადებას ადგილობრივ პარტნიორებთან და კოლეგებთან მუშაობისთვის.

❑ რა სახის მოსამზადებელი სამუშაო უნდა გასწიოს ორგანიზაციამ მოხალისეების ჩამოსვლამდე?

ორიენტაციის პერიოდში, მოხალისეები მშვიდობის კორპუსის ოფისთან ახლოს მდებარე სასტუმროში ცხოვრობენ. ტრენინგის დასრულების შემდეგ ორგანიზაციებმა უნდა უზრუნველყონ მოხალისეების სასტუმროდან თავიანთ ოფისში და შემდეგ შერჩეულ მასპინძელ ოჯახში ტრანსპორტირება. ორგანიზაციამ მოხალისეს უნდა ჩაუტაროს მოკლე საორიენტაციო კურსი მოხალისის ოფისში მისვლისას. ამკურსისთვის რეკომენდირებულ თემებს მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მენეჯერი გააცნობს ორგანიზაციებს მოხალისეების ჩამოსვლამდე.

❑ როდის ჩამოდიან მოხალისეები ქვეყანაში?

მშვიდობის კორპუსის მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამას იღებს მოხალისეების ორ ჯგუფს წელიწადში. ორგანიზაციებს მოხალისეების მოთხოვნა შეუძლიათ სექტემბრისთვის ან თებერვლისთვის. თუ მშვიდობის კორპუსის კადრების სპეციალისტები ვერ შეძლებენ კვალიფიციური კანდიდატის იდენტიფიცირებას/შერჩევას, ან კანდიდატი ბოლო წუთს გადაიფიქრებს, მოგვიწვეს ახლიდან დავიწყეთ შერჩევის პროცესი და შესაბამისად, პოზიცია შემდეგი ჯგუფის ჩამოსვლის თარიღისთვის გადაიწვეს.

❑ რამდენ ხანს გაატარებს მოხალისე შერჩეულ ორგანიზაციაში/თემში?

მშვიდობის კორპუსის მოკლევადიანი მხარდაჭერის პროგრამის მოხალისეები საქართველოში მსახურობენ 6-დან 12 თვემდე ორგანიზაციების საჭიროებების და მოთხოვნის გათვალისწინებით. თუმცა, არის შემთხვევები, როდესაც სამედიცინო, ოჯახური ან სხვა მიზეზის გამო მოხალისე ვადაზე ადრე წყვეტს სამსახურს და ბრუნდება შეერთებულ შტატებში. მოხალისეს, რომელსაც რაიმე მიზეზის გამო აქვს მშვიდობის კორპუსში საქმიანობის შეწყვეტის სურვილი, შეუძლია ეს გააკეთოს, თუმცა, მოხალისედ ვეღარ დაბრუნდება. სამსახურის ვადამდელი შეწყვეტის შემთხვევაში, მშვიდობის კორპუსი ვერ შეძლებს მოხალისის ჩანაცვლებას.

❑ სჭირდება თუ არა მოხალისეს ცალკე საშტატო ერთეული?

არა, მოხალისე არ დაიკავებს ადგილობრივი თანამშრომელის ადგილს. ის პარტნიორთან და სხვა თანამშრომლებთან ერთად იმუშავებს მათთვის გამოცდილებებისა და უნარების გაზიარების მიზნით.

❑ რა სახის სამუშაო პირობები სჭირდება მოხალისეს?

მოხალისესთვის უნდა შეიქმნას იგივე სამუშაო პირობები, რაც მის კოლეგებს აქვთ ორგანიზაციაში.

❑ იღებს თუ არა მოხალისე გასამრჯელოს?

მოხალისე არ იღებს ხელფასს ან გასამრჯელოს მუშაობისათვის. მშვიდობის კორპუსი საქართველოში მათ აძლევს მცირე თანხას, რომელიც მოხალისეებს საშუალებას აძლევს დაფარონ პირადი ხარჯები, როგორიცაა საკვები, წიგნები, მგზავრობის გადასახადი და ა.შ.

❑ **Why do the Volunteers live with a Host Family?**

The Peace Corps Georgia Homestay program aims at building and deepening cross-cultural relationships between the two nations – Georgians and Americans. Peace Corps believes that while living at the host family, the Volunteer gains the understanding of the Georgian family's life-style and culture, while the host family also learns about American culture and life-styles. Georgia has a traditional extended family culture and one of the best ways for a Volunteer to appreciate Georgian culture, adapt to the local community's customs and traditions, integrate into the community, and live safely is to live with a Georgian host family.

❑ **Who will select the Host Family?**

The organizations/schools should submit three recommended families who are willing to host a Volunteer. It is required that the organizations/schools submit at least one host family by the application deadline. The two other Host families should be submitted within two months after completing the second stage of application and developing a detailed PD. The Host Family is selected by Peace Corps Georgia. Peace Corps Homestay Coordinator will visit pre-selected potential Host Families to ensure that they meet the housing criteria. The Volunteer may not live with his/her School Director/head of organization or the Counterpart.

❑ **What are the criteria for selecting the Host Family?**

Detailed criteria are outlined on p 12 of this handbook. In addition, The Host Family must be willing to accept the Volunteer as their family member for the period of 3 to 12 months, make him/her familiar with Georgian culture and traditions and assist him/her in learning Georgian language if asked by a Volunteer

❑ **What are the Host Family's responsibilities?**

Host Families should be open and willing to accept the Volunteer into their home and to involve him/her in family activities. Families will be asked to support the Volunteer and to assist with his/her integration into Georgian community life. However, Host Families should expect the Volunteer to be independent, self-reliant, and self-sufficient. Families should be open and willing to learn about American culture and to respect American values that the Volunteer holds such as individualism, the need for privacy, and control of their own time. Host Families should be willing to assist the Volunteer to study Georgian language and Georgian culture and traditions.

❑ **Who provides for the Volunteer's medical care?**

The Peace Corps Medical Officer (PCMO) provides extensive health and safety training and is responsible for supporting the Volunteer's needs throughout his/her service. If there is a medical emergency, if a Volunteer is seriously ill or has been seriously injured, the Head of the organization, Counterpart, or Host Family must help the Volunteer contact the Peace Corps Medical Office and, if necessary, arrange for emergency transportation to Tbilisi.

If you have additional questions or concerns, please contact Peace Corps program staff:

Tamunia Chinchauruli
Program Manager/Response Program
Tel: (+995 32) 2241221/22/23/24
tchinchauruli@peacecorps.gov

Gvantsa Gatenadze
Regional Coordinator
Tel: (+995 32) 2241221/22/23/24
ggatenadze@peacecorps.gov

Office Address

Peace Corps Georgia
29A Vazha-Pshavela Ave
0160 Tbilisi
Georgia

❑ **სად უნდა იცხოვროს მოხალისემ?**

იმისათვის რომ ამერიკელი მოხალისე ადვილად გახდეს ჩვენი საზოგადოების წევრი, გაითავისოს ენა, კულტურა და წეს-ჩვეულებები, სავალდებულოდ მიგვაჩნია მისი ცხოვრება მასპინძელ ოჯახში არანაკლებ პირველი 3 თვისა. შემდეგ ოჯახი და მოხალისე წყვეტენ ერთად გააგრძელონ ცხოვრება თუ არა. საწყისი სამი თვის შემდეგ, ზოგიერთი მოხალისე იღებს გადაწყვეტილებას ოცხოვროს დამოუკიდებლად. ოჯახმა უნდა უზრუნველყოს მოხალისე ცალკე ოთახით და ყოველდღიური კვებით. მშვიდობის კორპუსი მასპინძელ ოჯახს ყოველთვიურად გადაუხდის მცირედ ანაზღაურებას 285 (385 მხოლოდ თბილისში) ლარის ოდენობით, რათა დაეხმაროს მას პროდუქტის, ელექტროენერგიის, გაზის და სხვა გადასახადების დაფარვაში. ზამთრის ცივ თვეებში მოხალისე დამატებით მიიღებს თავისი ოთახის გათბობისათვის საჭირო ხარჯების ანაზღაურებას. ოქტომბრიდან აპრილის ჩათვლით მოხალისე დამატებით გადაიხდის 65 ლარს თავისი ოთახის გათბობის ხარჯების დასაფარად.

❑ **რატომ ცხოვრობენ მოხალისეები მასპინძელ ოჯახებთან ერთად?**

მშვიდობის კორპუსის მასპინძელი ოჯახების პროგრამის მიზანია ხელი შეუწყოს ქართველ და ამერიკელ ხალხს შორის კულტურული ურთიერთობების გაღრმავებას. მშვიდობის კორპუსი მიიჩნევს, რომ მასპინძელ ოჯახთან ცხოვრებით, მოხალისე უკეთ ეცნობა ქართული ოჯახის ტრადიციებსა და ცხოვრების წესს, ისევე როგორც ქართველი ოჯახი უკეთ შეიცნობს ამერიკელი ხალხის კულტურასა და ცხოვრების წესს. საქართველო გამოირჩევა ტრადიციული ოჯახური კულტურით, მოხალისეს ქართულ ოჯახთან ცხოვრება გაუადვილებს ადაპტაციის პროცესს, თემში ინტეგრაციას და დაეხმარება მას უსაფრთხოების უზრუნველყოფაში. ოჯახში უკეთ გაითავისებს ადგილობრივ წეს-ჩვეულებებს და ადვილად შეითვისებს ქართულ ენას.

❑ **ვინ უნდა შეურჩიოს მოხალისეს მასპინძელი ოჯახი?**

ორგანიზაციებმა/სკოლებმა უნდა წარმოადგინონ მოხალისის მასპინძლობის მოსურნე, სამი რეკომენდირებული ოჯახის მონაცემები. ორგანიზაციები/სკოლები ვალდებული არიან შემოიტანონ, მინიმუმ, ერთი მასპინძელ ოჯახის განაცხადი აპლიკაციის პირველ ეტაპზე. აპლიკაციის მეორე ეტაპის დასრულებისა და დეტალური პროექტის/პოზიციის აღწერილობის შემდეგ, ორი თვის განმავლობაში ორგანიზაციამ უნდა შემოიტანოს დანარჩენი ორი მასპინძელი ოჯახის განაცხადები. მასპინძელ ოჯახს არჩევს მშვიდობის კორპუსი საქართველოში. მშვიდობის კორპუსის მასპინძელი ოჯახების კოორდინატორი წინასწარ შერჩეულ, პოტენციურ მასპინძელ ოჯახებს მოინახულებს, რათა დარწმუნდეს, რომ ისინი ოჯახის შერჩევის მინიმალურ კრიტერიუმებს აკმაყოფილებენ. მოხალისეს უფლება არ აქვს იცხოვროს თავისი სკოლის დირექტორთან/ორგანიზაციის ხელმძღვანელთან ან პარტნიორთან ერთად.

❑ **რა პირობებს უნდა აკმაყოფილებდეს მასპინძელი ოჯახი?**

დეტალური კრიტერიუმები გაწერილია ამ საინფორმაციო დანართის მე-11 გვერდზე. ამასთანავე, მასპინძელი ოჯახი მზად უნდა იყოს მოხალისე ოჯახის წევრად მიიღოს 3-დან 12 თვემდე პერიოდის მანძილზე, გააცნოს ქართული კულტურა და ტრადიციები და მოხალისის თხოვნის შემთხვევაში, დაეხმაროს ქართული ენის სწავლაში.

❑ **რა მოვალებები ეკისრება მასპინძელ ოჯახს?**

მასპინძელ ოჯახს უნდა სურდეს მოხალისის ოჯახის წევრად მიღება. ოჯახებს მოეთხოვებათ დაეხმარონ და ჩართონ მოხალისე ოჯახურ საქმიანობაში და გააცნონ იგი ადგილობრივ თემს. ოჯახებმა ასევე უნდა გაითვალისწინონ, რომ მოხალისე არის ზრდასრული და დამოუკიდებელი ადამიანი. ოჯახებმა პატივი უნდა სცენ მის დამოუკიდებლობას და სურვილი უნდა ჰქონდეთ გაიცნონ ისეთი ამერიკული ფასეულობები, როგორიცაა ინდივიდუალიზმი, საკუთარი დროისა და სივრცის საჭიროება. მასპინძელი ოჯახი უნდა დაეხმაროს მოხალისეს ქართული ენისა და კულტურის შესწავლაში.

- ❑ ვინ უწევს მოხალისეს სამედიცინო დახმარებას საჭიროების შემთხვევაში?
მშვიდობის კორპუსის ექიმები ინტენსიურ ტრენინგს უტარებენ მოხალისეებს და ამზადებენ საქართველოში შესაბამისი ვადით მსახურებისთვის. დამავების ან ხანგრძლივი ავადმყოფობის შემთხვევაში ორგანიზაციის ხელმძღვანელი, პარტნიორი და მასპინძელი ოჯახი უნდა დაეხმაროს მოხალისეს მშვიდობის კორპუსის მედიკოსთან დაკავშირებაში, საჭიროების შემთხვევაში მოახერხოს მოხალისის ჩამოყვანა თბილისში.

დამატებითი კითხვების შემთხვევაში, გთხოვთ დაუკავშირდეთ მშვიდობის კორპუსის პროგრამების თანამშრომლებს

თამუნია ჭინჭარაული
პროგრამის მენეჯერი/მოკლევადიანი
მხარდაჭერის პროგრამა
Tel: (+995 32) 2241221/22/23/24
tchincharauli@peacecorps.gov

გვანცა გათენაძე
რეგიონული კოორდინატორი
Tel: (+995 32) 2241221/22/23/24
ggatenadze@peacecorps.gov

ოფისის მისამართი
მშვიდობის კორპუსი საქართველო
ვაჟა-ფშაველას გამზ. 29ა
0160 თბილისი
საქართველო